

**CONSORZIO DI BONIFICA DELLA VENEZIA GIULIA**

Via Roma 58 - 34077 Ronchi dei Legionari (GO) - Tel. 0481/774311 -  
C.F. 90007040315 - E-mail: [info@pianuraisontina.it](mailto:info@pianuraisontina.it)

Prot.364  
Rif.to: SC/sc

Ronchi dei Legionari, 15 febbraio 2024

**AVVISO DI RICERCA SELETTIVA DI PERSONALE**

***Selezione per curriculum con prova pratica e colloquio per l'assunzione, a tempo determinato, dal 01/04/2024 al 31/10/2024 di n.2 (due) unità operative con profilo professionale di: operaio avventizio stagionale***

**IL PRESIDENTE**

**RENDE NOTO**

che, è indetta una ricerca selettiva, mediante valutazione del curriculum, prova pratica e orale per l'assunzione a tempo determinato dal 01/04/2024 al 31/10/2024, con periodo di prova di sei (6) giorni lavorativi e con inquadramento Area D parametro 107 secondo le previsioni di cui all'art.122 del vigente C.C.N.L. (Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro) per i dipendenti dai Consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario di:

**n. 2 (due) unità di personale da inquadrare nel profilo professionale di "operaio avventizio stagionale" a tempo determinato dal 01/04/2024 al 31/10/2024 da assegnare all'area tecnica, servizio manutentivo di campagna**

**A. Mansioni proprie del ruolo**

Il candidato individuato attraverso la presente procedura di selezione, inquadrato quale operaio avventizio stagionale a tempo determinato dal 01/04/2024 al 31/10/2024, dovrà provvedere alle attività necessarie per la manutenzione ordinaria, straordinaria e vigilanza della rete di scolo ed irrigua in gestione. Attività che prevedono a titolo esemplificativo e non esaustivo l'utilizzo di decespugliatore e/o macchine operatrici per le operazioni di sfalcio e ricalibratura dei canali, nonché scavi per piccole riparazioni a risezionatura di fossi e canali, risagomatura di argini e sponde di fossi e canali, scavi per la posa e/o riparazione di condotte irrigue. L'addetto avrà inoltre la responsabilità della cura, manutenzione e controllo dei mezzi e delle attrezzature affidategli, in modo da poter segnalare eventuali guasti e/o malfunzionamenti dei mezzi e delle attrezzature medesime al Capo Operaio consortile.

**B. Trattamento giuridico ed economico**

Il rapporto di lavoro è di natura privatistica, il trattamento economico, al lordo delle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali, connesso al posto di lavoro, quale risulta dal vigente C.C.N.L. (Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro) per i dipendenti dai Consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario, è corrispondente **all'Area D, parametro 107 con retribuzione oraria lorda pari a € 12,35.**

Il luogo del lavoro è stabilito presso la sede del Consorzio di Bonifica della Venezia Giulia via Brigata Sassari n.45 Gorizia e sui territori del comprensorio consortile (Provincia di Gorizia, Trieste e parte della Provincia di Udine) con orario di lavoro nei giorni feriali dal lunedì al venerdì dalle ore 8:00 alle ore 17:00 con pausa dalle 12:00 alle 13:00 nel periodo primaverile ed estivo (aprile-settembre) e dal lunedì al giovedì dalle ore 8:00 alle ore 17:00 con pausa dalle 12:00 alle 13:00 ed il venerdì dalle ore 8:00 alle 12:00 nel periodo autunnale (ottobre). Variazioni di orario possono essere introdotte per esigenze di servizio. La durata del periodo di prova è stabilita in giorni sei (6 giorni).

**C. Requisiti di ammissione alla selezione**

Per l'ammissione alla procedura di selezione i candidati devono possedere i seguenti requisiti:

**Requisiti generali:**

1. cittadinanza italiana

La partecipazione è, altresì, ammessa ai cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere, inoltre, i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
  - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
  - essere in possesso del seguente titolo di studio: diploma di licenza media;
2. età non inferiore agli anni 18 alla data di scadenza del presente avviso di selezione;
  3. godimento dei diritti civili e politici;
  4. posizione regolare rispetto agli obblighi di leva, per i partecipanti soggetti a tale obbligo;
  5. idoneità psico-fisica all'impiego senza limitazioni all'espletamento delle mansioni da svolgere proprie del profilo professionale da ricoprire;
  6. non aver riportato condanne penali, anche non definitive, che costituiscano, ai sensi delle vigenti disposizioni e dall'art. 61 del vigente C.C.N.L. per i dipendenti dai Consorzi di Bonifica e miglioramento Fondiario, impedimento per la costituzione del rapporto di lavoro per la Pubblica Amministrazione;
  7. non essere sottoposto a misure di sicurezza o prevenzione, di non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni e dall'art.61 del vigente C.C.N.L. per i dipendenti dai Consorzi di Bonifica e miglioramento Fondiario, impedimento per la costituzione del rapporto di lavoro per la Pubblica Amministrazione;
  8. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero non essere stati licenziati per persistente ed insufficiente rendimento o in esito ad un procedimento disciplinare o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti.

**Requisiti specifici:**

9. possesso del titolo di studio: licenza media;
10. possesso della patente di guida per autoveicoli (categoria B o equivalente);
11. idoneità fisica alla mansione

I requisiti per ottenere l'ammissione alla procedura di selezione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione e mantenuti al momento dell'assunzione.

Il mancato possesso dei requisiti da parte del candidato determina la sua automatica esclusione dalla procedura, in qualsiasi momento, o il decadimento di eventuali benefici già conseguiti, inclusa l'esclusione della graduatoria, a procedura esperita.

**D. Domanda di ammissione: termine e modalità di presentazione**

La domanda di ammissione dovrà essere composta dai seguenti documenti:

- |  |   |
|--|---|
| 1 - Domanda di ammissione                          | <b>Allegato A - firmata dal candidato</b> |
| 2 - Curriculum vitae dettagliato del candidato     | <b>Allegato B - firmata dal candidato</b> |
| 3 - Informativa sul trattamento dei dati personali | <b>Allegato C - firmata dal candidato</b> |
| 4 - Documento di Identità valido                   |   |

La busta contenente la domanda cartacea o l'oggetto del messaggio di e-mail dovranno recare la seguente indicazione: *“Selezione per l'assunzione di personale operaio avventizio stagionale”*

La domanda dovrà pervenire al Consorzio

**entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 8 marzo 2024 nelle seguenti modalità:**

- Essere consegnata a mano presso la sede del Consorzio di Bonifica della Venezia Giulia, sita in via Roma, 58, 34077 Ronchi dei Legionari (GO);
- oppure**
- Essere spedita a mezzo e-mail a: [info@pianuraisontina.it](mailto:info@pianuraisontina.it)

I candidati devono indicare un recapito telefonico e l'indirizzo e-mail presso il quale desiderano che il Consorzio effettui, le comunicazioni relative alla presente procedura di selezione.

Il Consorzio non si assume alcuna responsabilità per l'eventuale dispersione delle comunicazioni derivante da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda, o per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a controlli anche a campione sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese. Qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni il candidato oltre a rispondere ai sensi dell'articolo 76 del DPR 28 dicembre 2000 numero 445 e successive modifiche ed integrazioni decade dai benefici eventualmente conseguiti dal provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera

#### **E. Ammissione ed esclusione**

Ai fini dell'ammissibilità alla presente procedura di selezione, tutte le domande pervenute entro i termini indicati saranno preliminarmente esaminate dall' Ufficio Consortile preposto.

Tutti i candidati saranno ammessi alla selezione con riserva di verifica del possesso dei requisiti richiesti, ad eccezione dei seguenti casi che comportano l'esclusione dalla presente selezione:

I candidati che non si presentino alle prove, per qualsiasi causa, o che si presentino privi di documento di riconoscimento in corso di validità.

Allo svolgimento della procedura di selezione è preposta apposita Commissione esaminatrice, nominata con deliberazione della Deputazione Amministrativa consortile.

#### **F. Curriculum, prova pratica, colloquio e criteri di attribuzione dei punteggi.**

La procedura di selezione si svolge con valutazione del curriculum, prova pratica e colloquio.

La valutazione sarà espressa in centesimi, come di seguito indicato:

- per il curriculum posseduto:            punteggio massimo 10/100;
- per la prova pratica:                    punteggio massimo 60/100;
- per colloquio:                            punteggio massimo 30/100.

Sono ammessi al colloquio i candidati che abbiano riportato nella prova pratica un punteggio di almeno 30 punti. La prova orale si intende superata se il candidato riporta un punteggio di almeno 15 punti.

Il punteggio complessivo sarà determinato dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione del curriculum e nelle prove pratica e orale.

#### **Valutazione del curriculum**

- a) attestati di formazione generale e/o specifica (in corso di validità alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione e mantenuti al momento dell'assunzione) sulla sicurezza ai sensi dell'art 37 comma 2 del D.Lgs. n. 81/2008 e disciplinato nei contenuti dall'Accordo Stato Regioni in vigore dal 26/01/12 (Massimo 3 punti);
- b) attestati di formazione primo soccorso e/o antincendio (in corso di validità alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione e mantenuti al momento dell'assunzione) ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 (Massimo 1 punti);
- c) attestato di formazione per addetti all'uso di attrezzatura varia ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 (1 punto);
- d) possesso della patente di guida (in corso di validità alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione e mantenuti al momento dell'assunzione) di trattorista, escavatorista (massimo 4 punti);
- e) esperienza professionale nelle mansioni di cui alla presente selezione e altre formazioni (massimo 2 punti).

#### **La prova pratica**

La prova pratica è diretta ad accertare la preparazione, la capacità, la specializzazione, l'attitudine e l'esperienza professionale del candidato nello svolgimento di mansioni connesse al profilo professionale da ricoprire.

La prova pratica consisterà nella conduzione/utilizzo di macchine operatrici, di decespugliatori e attrezzatura varia, nonché nell'esecuzione di operazioni semplici attività manutentive.

### **La prova orale**

La prova orale sarà finalizzata alla valutazione della personalità, della preparazione e delle capacità professionali del candidato e verterà sulla discussione degli argomenti oggetto della prova pratica, e sugli argomenti di seguito indicati:

1. nozioni generali sull'uso e manutenzione delle macchine operatrici;
2. principi comuni ed aspetti operativi in materia di sicurezza sul lavoro: regole e modalità di comportamento (generali e specifiche).

Il punteggio finale è dato dalla votazione complessiva determinata sommando il voto conseguito nella valutazione del curriculum ed i voti conseguiti nella prova pratica e nel colloquio.

### **Diario delle prove di esame**

La prova pratica si terrà nelle giornate del **14/03/2024 e 15/03/2024**, luogo, data precisa e ora di convocazione **saranno comunicati ai candidati ammessi a mezzo e-mail il 11/03/2024**, esclusivamente, al recapito indicato dal candidato nella domanda di partecipazione.

Per sostenere le prove i candidati devono essere muniti di carta di identità ovvero di uno dei documenti di riconoscimento previsti dall'art. 35 del D.P.R. n. 445/2000 (Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa). Coloro che non sono in possesso della cittadinanza italiana devono essere muniti di documento equipollente.

Il documento deve essere in corso di validità secondo le previsioni di legge.

### **Graduatoria di merito e vincitore della selezione**

La graduatoria di merito è formata sulla base dei punteggi complessivi conseguiti da ciascun candidato.

A parità di punteggio avrà la precedenza il candidato più giovane di età.

Sarà dichiarato vincitore il candidato utilmente collocato nella graduatoria di merito, secondo l'ordine della medesima.

La graduatoria verrà approvata con determinazione dell'ente, con riserva di accertamento dei requisiti per l'assunzione all'impiego; essa rimane efficace per tutta la durata della stagione irrigua 2024.

La conclusione dell'esito della presente procedura sarà comunicata, a procedura esperita, a ciascun candidato al recapito indicato dal candidato medesimo nella domanda di partecipazione.

La graduatoria come sopra approvata costituisce l'atto conclusivo della selezione e viene pubblicata, nel rispetto dei principi di cui al Regolamento Europeo EU 2016/679 (GDPR), per un periodo di almeno quindici giorni consecutivi, nell'Albo Pretorio dell'Ente e nel sito web istituzionale [www.pianuraisontina.it](http://www.pianuraisontina.it) (Sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso).

Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti. Dalla data di pubblicazione decorre il termine per eventuali impugnative innanzi ai competenti organi giurisdizionali.

L'Amministrazione si riserva di non procedere all'assunzione del vincitore in caso di mutate o sopraggiunte esigenze organizzative dell'Ente.

### **Assunzione in servizio**

Il vincitore della selezione sarà invitato, a mezzo e-mail, ad assumere servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'accesso e sarà assunto in prova nella categoria e nel profilo professionale del posto messo a selezione.

A tal riguardo l'interessato, a pena di decadenza, sarà tenuto alla presentazione, entro 5 (cinque) giorni dalla data di ricevimento della relativa comunicazione, dei documenti comprovanti il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione all'impiego, in particolare:

1. Copia della patente di guida;
2. Copia del Documento di Identità e del Codice Fiscale;
3. Copia del Diploma di Licenza Media;
4. Attestazioni di formazione presentate dal candidato in sede di curriculum.

Il Consorzio provvederà ad accertare, l'idoneità fisica del lavoratore al posto da ricoprire, richiedendo altresì l'effettuazione degli accertamenti sanitari ai sensi dell'art.41 del D.Lgs. n. 81/2008.

Qualora il vincitore non risultasse idoneo alla mansione, questi sarà, dichiarato decaduto dalla graduatoria, con provvedimento scritto, e si procederà con il secondo classificato.

Il vincitore della selezione che risulterà in possesso dei prescritti requisiti, sarà assunto con contratto individuale di lavoro subordinato determinato, dal 01/04/2024 al 31/10/2024 ai sensi del vigente C.C.N.L. per i dipendenti dai Consorzi di Bonifica e di miglioramento fondiario, con inquadramento professionale e

trattamento economico di cui al presente bando.

Qualora il vincitore, interpellato per l'assunzione, non si presentasse alla stipula del contratto entro il termine comunicato dal Consorzio, questi sarà escluso dalla graduatoria e si procederà con lo scorrimento graduale nella graduatoria (secondo, terzo ecc.).

Il vincitore della presente procedura di selezione che, senza giustificato motivo, non assuma servizio entro il termine stabilito, decade dal diritto all'assunzione.

Fermo restando quanto previsto dall'art.76 del D.P.R. n.445/2000 e s.m.i. in merito alle sanzioni penali, qualora emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese dal candidato utilmente collocato, questi decadrà dal diritto all'assunzione o dai benefici già conseguiti.

### ***Informativa sul trattamento dei dati personali***

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 (di seguito "Codice Privacy"), per come modificato dal D. Lgs 101/2018 e dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 (di seguito "GDPR 2016/679"), recante disposizioni a tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, si informano i candidati che i dati personali forniti in sede di partecipazione alla presente procedura di selezione formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza cui è tenuto il Consorzio. I dati personali forniti dai candidati sono finalizzati unicamente all'espletamento delle attività inerenti alla procedura di selezione stessa ed avverrà a cura delle persone preposte all'espletamento del procedimento medesimo, anche da parte della commissione esaminatrice, presso l'Ufficio Consortile preposto, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi. Il conferimento di tali dati è necessario per verificare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale verifica. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del citato Codice (D.lgs. n. 196/2003, ora D.Lgs n.010/2018) e degli articoli dal 15 al 22 del Regolamento UE n. 2016/679.

La comunicazione di avvio del procedimento ai sensi dell'articolo 7 della legge 241/1990 s.m.i. si intende realizzata con la pubblicazione del presente avviso ed il procedimento stesso avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza prevista per la presentazione delle domande di partecipazione.

**Titolare del Trattamento:** ENZO LORENZON - Presidente pro-tempore, legale rappresentante dell'ente  
e-mail: [info@pianuraisontina.it](mailto:info@pianuraisontina.it) oppure pec: [bonificavg@legalmail.it](mailto:bonificavg@legalmail.it)

**Responsabile del trattamento:** DANIELE LUIS - Direttore del Consorzio di Bonifica della Venezia Giulia  
e-mail: [info@pianuraisontina.it](mailto:info@pianuraisontina.it)

**Responsabile della Protezione dei dati (RPD):** e-mail: [dpo@pianuraisontina.it](mailto:dpo@pianuraisontina.it); pec: [cbpi@legalmail.it](mailto:cbpi@legalmail.it)

### ***Disposizioni finali***

Per quanto non espressamente previsto dalla presente selezione si fa riferimento al vigente C.C.N.L. per i dipendenti dai consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario ed alle norme legislative dei consorzi di bonifica.

La presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di selezione comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

La procedura di selezione viene pubblicata integralmente sul sito istituzionale del Consorzio: [www.pianuraisontina.it](http://www.pianuraisontina.it) (Sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso).

**Il Consorzio si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente bando, a suo insindacabile giudizio.**

Il Consorzio, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i., si riserva di effettuare i controlli che riterrà opportuni, per verificare la veridicità delle dichiarazioni e/o della documentazione resa dai candidati. Qualora dal suddetto controllo emerga la non veridicità delle dichiarazioni e/o dei documenti resi, il dichiarante incorrerà nelle sanzioni previste dall'art. 495 del Codice Penale, oltre ad essere escluso dalla procedura selettiva, nonché decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

**IL PRESIDENTE**  
( Enzo Lorenzon )  
f.to digitalmente

### **Allegati:**

Modello A - Domanda di partecipazione;

Modello B - Curriculum vitae;

Modello C - Informativa sul trattamento dei dati personali.